



MAK'S CAVE HOUSE

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2023

Содержание

1.	Об Отчете	2
2.	Знакомство с объектом и его особенности.....	2
3.	Команда устойчивого развития	2
4.	Снижение воздействия на окружающую среду	3
5.	Персонал и трудовая жизнь.....	4
6.	Социальные инициативы	5
7.	Культурные инициативы	5

1. Об Отчете

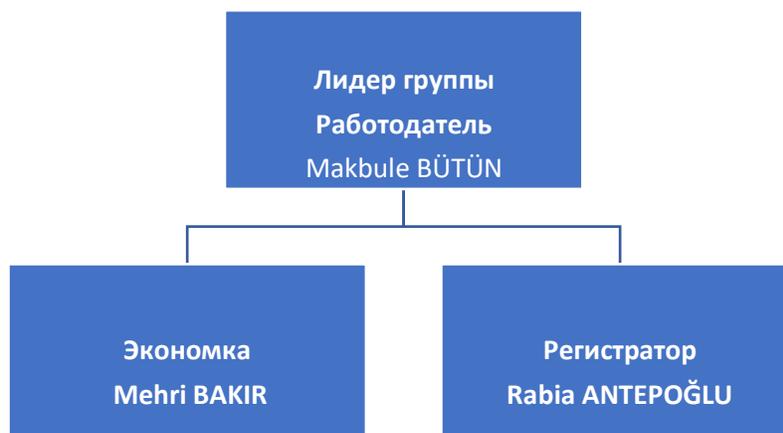
Об отчете Как предприятие, стремящееся создать устойчивую ценность в 2023 году, мы работаем в социальной, экологической, экономической и культурной сферах, осознавая свою ответственность. Мы открыто рассказываем о нашей деятельности, усилиях и отчетах в этих областях, открыто делимся ими со всеми заинтересованными сторонами. Команда по устойчивому развитию, открытая для участия всех заинтересованных сотрудников, находится под пристальным контролем нашего высшего руководства..

2. Знакомство с объектом и его особенности

Мак's Cave House, принимающий гостей с 2021 года, вмещает гостей в 5 комнат и зал для завтраков на 16 человек, предоставляя услуги круглый год. Мы восхищаемся историей Каппадокии, чудесной природой и разнообразием культур, стараясь предложить нашим гостям наиболее аутентичный и полный опыт культуры и сущности региона. Следуя этим ценностям, мы стремимся создать место встречи, где посетители всех языков, вероисповеданий и происхождения, желающие получить незабываемые впечатления от Каппадокии, смогут собраться вместе и пообщаться. В свете нашего манифеста и видения мы рады внедрить несколько инноваций, направленных на:

- Аутентичные впечатления
- Искренность
- Уважение к природе
- Здоровая жизнь

3. Команда устойчивого развития



4. Снижение воздействия на окружающую среду

УПРАВЛЕНИЕ ВОДОЙ И СТОЧНЫМИ ВОДАМИ

Водопотребление: Потребности объекта в воде удовлетворяются за счет городского водопровода.

Бытовые сточные воды: Бытовые сточные воды, образующиеся на территории, направляются в канализационную линию муниципалитета Учисар. Имеется акт на подключение канализации от 27.11.2023, номер 3714.

Промышленные сточные воды: Промышленные сточные воды не образуются.

Прочие сточные воды: Никакие другие сточные воды, такие как охлаждающая вода или продувочная вода, на территории не производятся.

Информация по очистным сооружениям: На территории объекта нет очистных сооружений.

Внутренний мониторинг: Внутренний мониторинг отсутствует из-за отсутствия очистных сооружений.

Мониторинг подземных вод: Подземные воды не используются

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Общие отходы

-Бытовые отходы собираются муниципалитетом Учисара.

-Отходы, подлежащие вторичной переработке, такие как бумага-картон, пластик, металл, стекло, собираются на территории и доставляются уполномоченной фирме.

-Поскольку здесь нет медпункта, медицинские отходы не образуются.

-Опасные отходы:

* При образовании загрязненных отходов они будут отдельно собираться и утилизироваться лицензированными компаниями. Необходимо оборудовать место для отдельного хранения отходов.

* Отработанные батареи собираются в специальный контейнер и отправляются на утилизацию по мере заполнения.

* Картриджи-тонеры используются и заправляются.

УПРАВЛЕНИЕ ХИМИЧЕСКИМ ХИМИКАТОМ

Химические средства используются для мытья полов, уборки на кухне и в ресторане, а также в посудомоечной машине. Для этих химикатов получены паспорта безопасности материала, условия хранения соблюдаются в соответствии с предоставленной информацией.

5. Персонал и трудовая жизнь

ДАННЫЕ О СОТРУДНИКАХ;

В нашем отеле:

- 66% наших сотрудников из Невшехира. Наш отель уделяет приоритетное внимание трудоустройству местных жителей, отдавая предпочтение сотрудникам из Невшехира.

Обучение персонала:

- Обучение иностранному языку,
- Обучение гигиене,
- Экологическое обучение (окружающая среда, загрязнение окружающей среды, применение, хранение и утилизация отходов, управление отходами, нулевые отходы и применение, экологическое законодательство),
- Обучение оказанию первой помощи

Важнейшим элементом системы устойчивого управления нашим отелем являются наши сотрудники. Мы являемся учреждением, которое ценит своих сотрудников, обеспечивает правильное использование их прав, способствует их индивидуальному развитию и стремится обеспечить компетентность, предлагая равные возможности без дискриминации по признаку религии, языка или расы при приеме на работу. Трое наших сотрудников — женщины.

6. Социальные инициативы

- Пострадавшим от землетрясения было предоставлено бесплатное проживание и питание в нашем отеле.
- В пострадавший от землетрясения район были отправлены волонтеры и подготовленные посылки.
- На нашей кухне сделано сепаратор для отдачи остатков еды уличным животным.

7. Культурные инициативы

В представлении культурного наследия; Под наблюдением и контролем Совета по сохранению мы используем подлинные элементы традиционной и современной местной культуры в кухне, дизайне и декорировании нашего отеля. В нашем отеле гостям предлагаются блюда региональных ремесел, дизайна и кухни.

Примеры внедрения и сохранения культурного наследия;

- Наш отель расположен в регионе Каппадокия, в городе Учисар, в часе ходьбы от исторических мест, музеев и церквей.
- Согласно концепции, в комнатах и социальных зонах использованы региональные декоративные материалы.
- В ресторане подают блюда местной кухни. На нашей кухне упор делается на продвижение местной гастрономии.
- В ресторане подаются блюда местной кухни, при этом упор делается на популяризацию местной гастрономии. мой на нашей кухне. На веб-сайте нашего отеля представлена информация о близлежащих исторических местах, что способствует популяризации «турецкого культурного наследия».
- Сотрудникам предлагается посетить археологические памятники в регионе, чтобы ознакомиться с местной культурой и историей.